Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Periodoncia "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Periodoncia de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **09 de diciembre 2021 al 24 de febrero 2022**, con un tamaño de **04 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 75.0% mujeres y 25.0% hombres. Con una edad de 55 a 64 años principalmente con el 50.0% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (50.0%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.3** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/educación con el 75.0% de las menciones, catalogadas como "grandes" (75.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Edad	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	25.0%	0.0%	75.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo de universidades” (75.0%) además de “Recomendación” con el 50.0% (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 75.0% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 75.0% de los entrevistados mencionan tener una Buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Muy buena con el 25.0%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Análisis de la información para el diagnóstico periodontal	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Implementa estrategias de prevención periodontal	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de las técnicas quirúrgicas para el tratamiento periodontal	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
De análisis de literatura científica	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Establece estrategias para el trabajo interdisciplinario	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Manejo interdisciplinario de los casos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Actitud de servicio a la población	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ética profesional	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones basada en evidencias	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Innovación en su práctica privada	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Tratamiento de las enfermedades periodontales	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Prevención de la enfermedad periodontal	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Fundamentos biológicos en periodoncia	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diagnóstico periodontal	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Patogenia de la enfermedad periodontal	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (50.0%) y Bueno (50.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 75.0% indicó que es Muy probable, el 25.0% tan solo probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 50.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Muy competido, seguido de los que mencionaron que es Competido con el 50.0%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 75.0% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Muy probable (50.0%) y probable (20.0%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 75.0% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 100.0% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara.